

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ゆうワークス
住 所	長田区腕塚町1丁目1番3号
電話番号	078-798-7277

事業所番号	2810601597
管理者名	秋山圭子
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		65 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
点		

(1)90点 (2)80点 (3)65点 (4)55点 (5)40点 (6)30点 (7)20点 (8)5点

(II) 生産活動		-20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○	
点		

(1)60点 (2)50点 (3)40点 (4)20点 (5)-10点 (6)-20点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		6
点		

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5
点		

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出していない。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	95	点 / 200点
----	----	----------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV、VI)


(I) 労働時間					
前年度 (年度)					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	9,345	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,807	人
				利用者の1日の平均労働時間数	5.17
					時間
(II) 生産活動					
会計期間 (月 ~ 月)					
前々々年度 (年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	-284,589	円	利用者に支払った賞金総額	16,545,403	円
				収支	▲ 16,829,992
					円
前々年度 (年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	1,489,357	円	利用者に支払った賞金総額	15,494,168	円
				収支	▲ 14,004,811
					円
前年度 (年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	3,000,000	円	利用者に支払った賞金総額	9,164,350	円
				収支	▲ 6,164,350
					円
(III) 多様な働き方					
前年度 (年度) における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)					
① 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		② 利用者を職員として登用する制度		③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
<input checked="" type="checkbox"/> 免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 利用者を職員として登用する制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	
④ フレックスタイム制に係る労働条件		⑤ 短時間勤務に係る労働条件		⑥ 時差出勤制度に係る労働条件	
<input type="checkbox"/> フレックスタイム制に係る労働条件を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務に係る労働条件を定めている		<input type="checkbox"/> 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項			
<input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている			
(IV) 支援力向上					
前年度 (年度) における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)					
① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		② 研修、学会等又は学会誌等において発表		③ 視察・実習の実施又は受け入れ	
<input type="checkbox"/> 研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。		<input checked="" type="checkbox"/> 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している		<input checked="" type="checkbox"/> 先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	
※研修名 就労支援に必要な制度 研修講師 雇用管理サポーター小林潔浩 実施日・受講者数 11月 5日 3人		※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 つむぐ 実施日/参加者数 1月 14日 3人	
④ 販路拡大の商談会等への参加		⑤ 職員の人事評価制度		⑥ ピアサポーターの配置	
<input checked="" type="checkbox"/> 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。		<input checked="" type="checkbox"/> 職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> 当該人事評価制度を周知している		<input type="checkbox"/> ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	
※商談会等名 パワーランチ 主催者名 パワーランチ神戸 日時 1月 10日 内容 商談並び自社PRプレゼン		人事評価制度の制定日 3年 4月 1日 人事評価制度の対象職員数 3名 うち昇給・昇格を行った者 1名 当該人事評価制度の周知方法 ファイル閲覧		※配置期間 月 日 ~ 月 日 就業時間 職務内容	
⑦ 第三者評価		⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
<input checked="" type="checkbox"/> 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている		<input type="checkbox"/> ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている			
※評価を受けた日 2月 28日 第三者評価機関 KISEKI 社会福祉労働士法人		※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
<input checked="" type="checkbox"/> 指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。					
※受理日 令和5年 6月 1日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ゆっワークス	事業所番号	2810601597
住 所	神戸市長田区腕塚町1丁目1番4号	管理者名	秋山 圭子
電話番号	078(798)7277	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 神戸市長田区 実施日程 令和2年5月1日から継続中 実施した生産活動・施設外就労の概要 宅急便 利用者数 等 3名</p>	<p><活動の様子></p> <p>宅急便の担当者さんがトラックにて配達してもらいたい荷物を持ち運び、原則2～3名のグループで徒歩にて配達します。</p> 
<p><目的></p> <p>利用者が主体的となって地域で作業することにより、地域活動の担い手として存在意義を明確にする。 障がいのある方も地域社会の担い手であることを、周知する。</p>	
<p><成果></p> <p>利用者個々の作業能力の向上や、共同作業を通じて、協調性の向上もみられた。 また、施設外での作業により、基本的労働の習得にも寄与した。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>従前より障がい者の方の施設に配達作業を依頼しましたが、安心してお任せできる状況で助かっています。 当社のCSR活動にも貢献していただき、今後もより連携を強化したいと考えております。</p>			
連携先企業名	クロネコヤマト株式会社	担当者名	岡田

令和 6 年 4 月 12 日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ゆーワークス	事業所番号	2810601597
住 所	神戸市長田区腕塚町1丁目1番4号	管理者名	秋山 圭子
電話番号	078(798)7277	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 事業所 実施日程 令和5年12月1日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 利用者数 等 知っておきたいお金や制度のはなし</p>	<p><活動の様子></p> <p>ゆーワークス 知っておきたいお金や制度の話し</p> <p><small>K I S E K I 社会保険労務士法人 特定非営利活動法人むすび 障害年金・成年後見・福祉手続支援センター 社会保険労務士・社会福祉士・精神保健福祉士 代表社員・理事長 小林 潔海</small></p> <p>所得補償（しよとくほしょう）と収 入（しゅうにゆう）を考える</p>
<p><目的></p> <p>利用者の自立生活を支えるにあたって、所得や社会制度の仕組みを理解は不可欠の為、これらの知識習得を目的とする。</p>	
<p><成果></p> <p>知っているようで知らない事、また新たな発見もでき今後のステップアップにはつながる機会となった。 一方、理解を深める為には継続した支援が必要。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>就労継続支援A型を利用されている方々は、経済的側面への関心は高い。しかしながら、知識の習得やまたそれらを活かすことについては、よりきめ細やかな支援をすることにより、ブラッシュアップできると考える。 故に、いかに自立生活に必要なエッセンスを効果的に伝えるための手立てを今後も連携しながら遂行したい。</p>	
連携先企業（担当者）	K I S E K I 社会保険労務士法人 小林

利用者からの意見・評価

<p>講師の先生は、とても詳しくそうで、質問したいことがいくつかありました。</p>
--